

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

**Nom Prénom** PETROSSI ANNE LAURE  
**Adresse email** al.petrossi@codase.org

## Informations entreprise/UES

---

**Structure** Entreprise  
**Tranche effectifs** De 251 à 999 inclus  
**Raison sociale** COMITE DAUPHINOIS ACTION SOCIO EDUCATIVE  
**Siren** 775595705  
**Code NAF** 88.99A - Autre accueil ou accompagnement sans  
hébergement d'enfants  
et d'adolescents  
**Adresse** 21 RUE ANATOLE FRANCE 38100 GRENOBLE

## Informations calcul et période de référence

---

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés** 2025  
**Date de fin de la période de référence** 31/12/2025  
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs** 361

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

**Modalité de calcul** Par catégorie socio-professionnelle  
**Résultat final en %** 3.4  
**Population envers laquelle l'écart est favorable** Femmes  
**Nombre de points obtenus** 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

**Motif de non calculabilité** Absence d'augmentations individuelles (hors  
promotions) au cours de la période de référence

### **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

|                                                  |        |
|--------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                              | 1.1    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus                         | 15     |

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 4      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Femmes |
| Nombre de points obtenus                                  | 10     |

### **Index égalité professionnelle**

---

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Total de points obtenus                       | 76 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 80 |
| Résultat final sur 100 points                 | 95 |

### **Publication des résultats obtenus**

---

|                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                           | 27/02/2026 |
| Site Internet de publication                                  |            |
| <a href="https://www.codase.org/">https://www.codase.org/</a> |            |